

《关于进一步加强第一书记和驻村工作队帮扶力量的十项措施》（青组字〔2018〕231号）

各市州委组织部，政府财政局、扶贫开发局，省委各部委、省直各机关单位、各人民团体、省属高校省管企业和中央驻青各单位组织人事部门：现将《关于进一步加强第一书记和驻村工作队帮扶力量的十项措施》印发给你们，请认真贯彻执行。附件：关于进一步加强第一书记和驻村工作队帮扶力量的十项措施。

2018年10月15日

附件：

关于进一步加强第一书记和驻村工作队帮扶力量的十项措施

为进一步加强我省脱贫攻坚一线驻村帮扶力量，全面打好打赢脱贫攻坚战，根据省委办公厅、政府办公厅印发的《关于加强第一书记和驻村工作队选派管理工作的实施意见》（青办字〔2018〕2号）和省委组织部印发的《第一书记和驻村工作队管理办法》（青组字〔2018〕62号），针对帮扶工作中存在的薄弱环节，特制定如下工作措施。

1. 充实选深干部力量。开展帮扶力量摸底排查工作，针对贫困程度深、帮扶力量弱的贫困村。从省、市（州）、县（市、区）三级调整轮换政治素质好、工作作风实、综合能力强、善做群众工作当 优秀干部担任第一书记，任期到2020年12月底。同步安排具有一年以上工作经历的选调生到贫困村 挂任村党组织副书记，加强贫困村帮扶力量。

2. 提升选派干部质量。全面落实第一书记和驻村工作队员（以下简称驻村干部）任前培训、中轮训制度，省、市（州）、县（市、区）组织和扶贫部门每年按10%、30%、60%的比例，对驻村干部进行培训，确保驻村干部培训全覆盖。重点加强薄弱村驻村干部业务培训，采取现场观摩、经 交流、现身说法等多种方式实施精准培训，增强培训的针对性和实效性。严格日常管理和年度考核评 议，对符合调整、召回情形的驻村干部，按组织程序及时调整召回，另行择优选派。

3. 加大指导帮扶力度。各级扶贫开发工作领导小组定期组织农牧、科技、卫生等领域的专家团队，深入贫困村开展巡回指导帮扶。市（州）、县（市、区）、乡镇领导按照“一对一”“一对多”答 方式，实现对所有贫困村联点包村全覆盖，每季度至少深入联点村1次，协调解决实际困难。有条件的地区，可在地理位置相近、资源条件相似、生产生活方式及民族宗教习俗相同的村庄之间，探索开展“强村带弱村”帮带活动。各级组织部门动员非公经济组织和社会组织依托自身优势，与贫困村结对帮扶，开展资金、项目、人才、智力支持。

4. 严肃驻村工作纪律。严格执行“驻村干部不再承担派出单位工作任务”的纪律要求，严禁“走读”和“两头跑”，保证驻村干部全身心投入帮扶工作。各级组织部门和乡镇党委要采取电话查、随机督查等方式，加强对驻村干部的管理监督，全面了解驻村干部在岗履职情况，发现驻村干部无故脱岗或被原单位抽调，取消驻村干部当年评先评优资格，派出单位领导班子年度考核不得评为优秀。

5. 强化综合保障措施。派出单位要按照驻地标准，足额落实艰苦边远地区津贴、青海津贴、乡镇工作补贴和驻村干部生活补助。其中，生活补助发放与日常考勤挂钩，从派出单位公用经费中解决 按每人每天 60 元标准发放，驻村天数以乡镇党委提供的实际考勤天数为准。各地要适当提高驻村工作经费标准，在原有 1 万元基础上再增加 1 万元，使每个驻村工作队每年驻村工作经费不低于 2 万元。驻村工作经费由县级财政解决，深度贫困地区的贫困县的新增部分由省级财政通过转移支付解决，加强驻村干部人身安全保障工作，提高人身意外伤害保险额度。对确因驻村工作期间因公发生重大疾病、人身意外伤害所产生的诊疗费用，除按相关保险及政策报销外，差额部分由派出单位酌情通过其他救济扶助渠道申请解决。

6. 健全考核评价机制。县(市、区)委组织部会同派出单位、乡镇党委严格按照规定对驻村干部进行考核。考核评定为优秀等次的，要直接作为派出单位的考核结果，可不占派出单位的优秀指标。考核等次可作为选拔任用、表彰奖励的重要依据，记入驻村干部本人档案，对考核不称职且按程序召回的，两年内不得提拔使用、晋升职级、评先评优，也不得平级转任重要岗位。